

# MED

Hvad kan du bruge det til?

leder  
fælles  
økonomi  
medbestemmelse  
ejdsmiljø  
ansvar  
medindflydelse  
personaleforhold  
medarbejde  
beskæftigelsessituati

# MED – Hvad kan du bruge det til?

## Hvad er MED?

MED står for medindflydelse og medbestemmelse.

Medindflydelse og medbestemmelse er et fælles ansvar leder og medarbejder imellem.

Medindflydelse er gensidig informationsforpligtigelse samt drøftelser.

Det er altid lederen, der træffer den endelige beslutning efter drøftelse, hvis enighed ikke kan opnås.

Medbestemmelse er fælles beslutninger, hvor der udarbejdes retningslinjer, procedurer og politikker.

Medbestemmelse kræver enighed.

Beslutninger træffes på grundlag af økonomi, trivsel og kerneydelse.

## Lokal-MED – Der hvor du er vigtig

Her drøftes økonomi, beskæftigelsessituationen, personaleforhold, arbejdsmiljø og andre tiltag for netop din lokale arbejdsplads.

Ifølge MED-aftalen kan de tillidsvalgte repræsentere alle medarbejdere i lokal-MED.

Eksempler kunne være:

- Der skal nedlægges stillinger på din arbejdsplads – dette skal drøftes i lokal-MED, så I har mulighed for at komme med jeres synspunkter til de konsekvenser, dette måtte medføre.
- Der skal ændres på personale-sammensætningen – der skal du via dine repræsentanter i lokal-MED kunne komme med dine faglige synspunkter, således at de indgår i drøftelsen inden beslutningen træffes.

## Der er forskellige niveauer i MED-systemet

### Hoved-MED

Det øverste udvalg i kommunen, hvor de overordnede strategier for økonomi, beskæftigelsessituation, personalepolitiske tiltag, tillidsrepræsentantforhold, arbejdsmiljø m.v. drøftes.

### Direktør-MED

Her sidder der udpegede kolleger, der kan videreføre sager fra de andre MED.

### Center-MED

Valgte repræsentanter fra dit arbejdsområde, typisk en TR/AMR.

### Lokal-MED

Det der vedrører din arbejdsplads..

#### **Hvad arbejdes der med i lokal-MED?**

Alt hvad der drøftes i lokal-MED, berører dig og din arbejdssituation. Det er derfor af stor vigtighed, at du læser dagsordenen og giver dit besyv med, samt at du læser referaterne fra møderne og stiller opklarende spørgsmål til medlemmerne i udvalget, hvis der er noget, du ikke forstår. Det er din pligt, at holde dig orienteret om, hvad der bliver truffet af beslutninger på din arbejdsplads.

Det er i lokal-MED, de fleste beslutninger omkring dine arbejdsforhold bliver truffet. Her drøftes økonomien, arbejdsmiljø og der udarbejdes retningslinjer m.m.

Der vil komme punkter fra lokal-MED til de enkelte personalemøder – disse punkter skal tilbage til lokal-MED.

#### **Hvordan kan du bruge MED?**

Du kan altid henvende dig til en repræsentant fra dit lokale MED, hvis du har noget, som du mener, bør drøftes på de lokale MED-udvalgsmøder. Det kan fx være regler og retningslinjer, arbejdsmiljø, økonomi og personaleforhold. Hvis du mener, der er en situation eller en problemstilling, hos dig og dine kolleger, eller du har en god idé, er det vigtigt, at arbejdspladsen bliver vidende derom.

Derfor er det vigtigt, at du bruger dit lokale MED som talerør, da det oftest er der, beslutningerne bliver truffet. Er der punkter, der ikke kan besluttes på lokal-MED, bæres det videre i center-MED af din repræsentant fra lokal-MED, her kan det desuden bringes videre til hoved-MED.

Uden netop dit input, kan det være svært for din TR-/AMR-/MED-repræsentant at vide, hvad du ønsker, der skal arbejdes med.

## MED

### Hvad kan du bruge det til?

Vi har udarbejdet denne pjece, så ansatte ved, hvordan de får størst mulighed for indflydelse på eget arbejde.

MED står for medindflydelse og medbestemmelse.

Medindflydelse og medbestemmelse er et fælles ansvar leder og medarbejder imellem.

Politisk ansvarlig: Louise Krüger Nielsen

Redaktion: Jette Abildgaard  
Produktion: Grafisk Team/MH og FOAs trykkeri

EX\_Hvordan bruger du MED\_A5\_22092017



# FOA

SAMMEN  
GØR VI FORSKELLEN

Constantiavej 35  
9900 Frederikshavn

Tlf. 46 97 11 70  
foa.dk/frederikshavn

## FOA Frederikshavn

FOA er det tredjestørste fagforbund i Danmark. FOA Frederikshavn organiserer omkring 3.100 medlemmer i Frederikshavn og Læsø kommuner. Vores kerneopgaver er, at vi i fællesskab – fagforening, tillidsvalgte og medlemmer – kæmper for medlemmernes vilkår på arbejdspladserne. FOA Frederikshavn har et mål om at være handlekraftig, hjælpsom og inspirerende, så medlemmernes interesser varetages bedst muligt.